

# Inhaltlicher Antrag

**Initiator\*innen:** Elli Martius, Matthias Lüth

**Titel:** **Arbeitsprogramm – Wir wollen ihn, wir brauchen ihn, wir müssen ihn haben ... den demokratischen Sozialismus!**

---

## Antragstext

1 *Die Vollversammlung der Jusos Dresden möge beschließen:*

2 In den letzten Jahren haben sich die Jusos Dresden kontinuierlich  
3 weiterentwickelt. Neben unseren Grundwerten Feminismus, Sozialismus und  
4 Internationalismus haben wir weitere Prinzipien und Grundsätze erarbeitet.  
5 Antirassismus, Antifaschismus, Beteiligung, Klimaschutz und Transparenz gehören  
6 nun genau so zu unserem Wertekanon dazu. Wir begreifen uns als einen Juso-  
7 Unterbezirk, der fest auf eigenen Füßen steht und eigenständig Entscheidungen  
8 trifft, gleichzeitig aber auch im Kontext der anderen Juso-Strukturen und der  
9 SPD handelt. Diesen Weg wollen wir gemeinsam weiter beschreiten, verstetigen und  
10 ausbauen.

## 11 ZIELE

### 12 **Die Gesellschaft in allen Farben und Formen sichtbar machen**

13 Wir wollen unterrepräsentierte Gruppen unserer Gesellschaft sichtbar machen und  
14 aktiv bei den Jusos einbinden. Die Jusos Dresden sind noch immer zu sehr von  
15 weißen cis-männlichen Studierenden geprägt. Unsere Arbeit ist zu durch ein  
16 entsprechend eingeschränktes Blickfeld bestimmt, was mit unserem Anspruch eines  
17 progressiven und diversen Jugendverbandes nicht übereinstimmt. Durch gezielte  
18 Vernetzung und Mitgliedergewinnung und -einbindung wollen wir es schaffen  
19 FINTA\*, BIPOCS, queere Menschen, Menschen mit Behinderung, Menschen in

20 Ausbildung sowie generell junge Menschen stärker in unsere Arbeit inkludieren.  
21 Wir werden gemeinsam mit ihnen ihre politischen Bedürfnisse in unser politisches  
22 Handeln überführen und entsprechende Beschlüsse fassen und Aktionen zusammen  
23 umsetzen.

## 24 **Die Jusos als politische Größe etablieren**

25 Die Jusos Dresden haben in der letzten Legislatur bewiesen, dass sie viel  
26 Tatendrang und Umsetzungsvermögen innerhalb ihrer Strukturen besitzen. Diese  
27 Möglichkeiten werden wir in Zukunft und mit den Blick auf kommende Wahlen dafür  
28 nutzen, die Jusos als politische Größe in Dresden zu etablieren. Bereits jetzt  
29 sind die Jusos Dresden durch Aktionen in den Blick der Öffentlichkeit gerückt.  
30 Diese wollen wir verstetigen und in ganz Dresden umsetzen. In der kommenden  
31 Legislatur müssen wir unser Augenmerk darauf legen, die Raumsichtbarkeit der  
32 Jusos Dresden durch vermehrte öffentlichkeitswirksame Aktionen weiter zu erhöhen  
33 und dabei besonders in Gebieten aktiv werden, die bis jetzt nicht im Fokus  
34 unserer Aktionen lagen. Vor allem in Campusrnähe und in der Neustadt sind wir  
35 auch aktuell sehr aktiv, andere Gebiete, vor allem ökonomisch schwache und nicht  
36 jugendlich geprägte Gebiete müssen in der nächsten Legislatur mehr in den Fokus  
37 nehmen. Unsere antifaschistischen Aktionen und Vernetzungen, die wir durch  
38 Unterstützung von Demonstrationen, wie denen von Querstellen gebildet haben,  
39 werden wir in den nächsten Jahren weiterführen. Dabei sind Anlässe, wie der  
40 Gegenprotest zum 13. Februar für uns zentral. Wir als Jusos müssen weiterhin  
41 einen Teil der starken Front gegen Faschismus in unserer Stadt bilden und  
42 zeigen, dass wir Dresden nicht den Nazis überlassen.

## 43 **Jung und vielfältig in die Parlamente**

44 Mit großen Schritten schreitet die nächsten Wahlen auf uns und auf Dresden zu.  
45 Für uns ist insbesondere die Kommunalwahl eine große Chance und gleichzeitig  
46 eine wichtige Aufgabe. Wir müssen uns aktiv in die Gestaltung des  
47 Kommunalwahlprogrammes einbinden, unsere Inhalte auf die Agenda setzen und  
48 gemeinsam mit der Partei Kompromisse für ein gemeinschaftliches Programm  
49 schaffen. Gleichzeitig müssen durch die Jusos Dresden starke Kandidaturen  
50 aufbauen und bereits jetzt in der Öffentlichkeit bekannt machen. Wir tragen in  
51 uns ein starkes Potenzial, welches wir nicht vernachlässigen dürfen. Durch  
52 gezielte Aktionen in allen Stadtteilen, werden wir Probleme identifizieren und  
53 Lösungen entwickeln. Wir wollen dafür eine interaktive Karte entwickeln, die es  
54 Menschen ermöglicht Probleme bei uns zu melden. Nach der Kommunalwahl soll es  
55 heißen, dass die Jusos durch ihre Aktionen und ihren Wahlkampf, diejenigen  
56 waren, die Mandate erkämpft und ermöglicht haben.

## 57 **So wie ein echter Juso – Grundverständnis der Jusos Dresden**

58 Die letzte Legislatur hat uns gezeigt, wieviel aktive Beteiligung wir durch  
59 unsere flachen Hierarchien geschaffen haben. An der Vielzahl von  
60 Beteiligungsmöglichkeiten, die durch Projekte und transparente Prozesse  
61 ermöglicht wurden, müssen wir festhalten und sie durch gezielte Einbindung  
62 verstärken. Die Unabhängigkeit und Selbständigkeit unserer Mitglieder ist dabei  
63 ein essenzieller Baustein für eine konstruktive als auch produktive  
64 Arbeitsweise. Durch gemeinsames Lernen, wie beispielsweise durch unsere How-To-  
65 Juso-Reihe, fördern wir bereits besagte Selbstständigkeit und Unabhängigkeit.  
66 Durch die Corona-Pandemie und andere Umstände sind diese Angebote leider in der  
67 letzten Legislatur zu kurz gekommen. Unser Anspruch muss es sein allen Menschen  
68 konkrete Ansprechpartner:innen zu bieten, an welche sie sich bei Fragen schnell  
69 und einfach wenden können.

70 Zu flachen Hierarchien gehört in unseren Augen auch, dass alle Stimmen gehört  
71 werden und nicht nur die Meinungen von Vorstandsmitgliedern. Deshalb muss  
72 Konsensuierung auch weiterhin ein zentraler Grundstein unserer gemeinsamen  
73 Arbeit sein. Durch die Konsensuierung schaffen wir es, kompromissorientiert zu  
74 arbeiten und an einem Strang zu ziehen, anstatt durch Kampfabbimmungen  
75 Entscheidungen zu forcieren.

## 76 **INHALTE**

### 77 **Klimapolitik**

78 Die Klimakrise ist so sichtbar noch nie. Die Klimakatastrophe so nah wie nie.  
79 Wir müssen jetzt handeln und andere zum Handeln bringen. Wir setzen uns für eine  
80 sozial gerechte Klimapolitik ein. Das bedeutet: Weder Menschen mit niedrigen  
81 Einkommen noch zukünftige Generationen dürfen zu den Hauptträger:innen der  
82 finanziellen Belastungen werden. Um zu solch einer Politik beizutragen, wollen  
83 wir uns weiterbilden und Ideen für eine jungsozialistische Klimapolitik sammeln.  
84 Die enorme Breite an relevanten Themen wie Mobilität, Baupolitik und Ernährung  
85 erfordert es von uns, viel theoretisches Wissen zu erwerben und vermitteln.

86 Gleichzeitig wollen wir vor Ort aktiv werden und zusammen mit vielen Bündnissen  
87 für Klima- und Umweltschutz kämpfen. Wir unterstützen dabei die  
88 unterschiedlichsten Formen von Aktionen: von Müllsammelaktionen über Klimademos  
89 und darüber hinaus bis hin zur Aufklärungsarbeit. Wir haben den Anspruch, unsere  
90 Positionen in der Gesellschaft lautstark zu vertreten, weshalb wir Angebote wie  
91 Bürger:innenbeteiligungen wahrnehmen wollen. Im Hinblick auf die nahende  
92 Kommunalwahl wollen wir einen Maßnahmenkatalog zur Energiewende in Großstädten,

93 insbesondere in Dresden entwickeln.

94 Wichtig ist uns außerdem, mehr mit klimapolitisch-aktiven Gruppen in den  
95 Austausch zu gelangen und diese in ihrer wichtigen Arbeit zu unterstützen. Wir  
96 wollen außerdem mit gutem Beispiel vorangehen und unseren Verband auf  
97 Nachhaltigkeit überprüfen und dahingehend verbessern. Glaubhaft können wir in  
98 diesem Prozess nur sein, wenn wir auch unser eigenes ökologisches Handeln  
99 reflektieren und mit gutem Beispiel vorangehen. Auch der Fußabdruck unseres  
100 Verbands soll deshalb kritisch hinterfragt werden und Gegenstand von Debatten  
101 sein dürfen, ohne dabei die entscheidenden politischen Ziele aus den Augen zu  
102 verlieren.

### 103 **Feminismus, Awareness und Diskriminierung**

104 Unser Feminismus ist intersektional. Das bedeutet, dass wir andere von  
105 Diskriminierung betroffene Gruppen stets in unserem feministischen Kampf mit und  
106 dabei den Menschen Gehör zu verleihen, die überlappende, gleichzeitige Formen  
107 der Unterdrückung erleben. Wir wollen uns dazu mit unseren eigenen Strukturen  
108 kritisch auseinandersetzen, uns weiterbilden und so ein Klima schaffen, dass  
109 alle Menschen gleichermaßen einbezieht.

110 Wir unterstützen daher queere Menschen außerhalb und innerhalb unseres  
111 Verbandes. Queere Jusos wollen wir besonders dazu ermutigen, ihre Erfahrungen in  
112 unsere Arbeit einfließen zu lassen und Verantwortung in unseren Strukturen  
113 zu übernehmen.

114 Aktuell sind wir bei den Jusos Dresden eine sehr große Gruppe, die sich durch  
115 Eintritte und Umzüge ständig verändert. Innerhalb unserer großen Gruppe merken  
116 wir jedoch, dass es immer noch vor allem männlich gelesene Personen sind, die  
117 Debatten dominieren. Diese Problematik tritt noch verstärkter in unseren Chat-  
118 Gruppen auf. Durch regelmäßige Veranstaltungen müssen wir absichern, dass wir  
119 als Jusos Dresden dies regelmäßig reflektieren und uns weiterbilden. Dabei  
120 müssen wir uns vor allem mit dem Thema toxische Männlichkeit beschäftigen, aber  
121 auch explizit Veranstaltungen zu männlich dominiertem Redeverhalten auf unser  
122 Programm setzen. Bei diesen Veranstaltungen bieten sich die AsF und die SPDqueer  
123 als Ansprechpersonen an.

124 Hand in Hand mit diesen Weiterbildungsprogrammen müssen regelmäßige FINTA\*-  
125 Stammtische angeboten werden. Diese sollen den Zweck haben, FINTA\* einen  
126 regelmäßigen Safe Space bieten, bei dem sie sich vernetzen, eine Plattform zum  
127 Austausch über Probleme haben und auch mehr Selbstvertrauen in ihre eigene  
128 Position finden. Für uns ist auch klar, dass FINTA\* selbst in

129 verantwortungsvolle Positionen kommen müssen, weshalb wir für Quotierungen in  
130 Gremien und Delegationen eintreten.

## 131 **Netpolitik**

132 Längst ist klar, dass Software und IT-Infrastruktur die Produktionsmittel des  
133 21. Jahrhunderts sind. Wir beobachten seit Jahren, wie sich die digitale  
134 Entwicklung auf immer weniger weltumspannende Konzerne konzentriert. Diese  
135 sichern sich durch raubtierkapitalistische Handlungen die alleinige Marktmacht.  
136 Was selbst aus neoliberaler Sicht fatal ist, kann nicht unser sozialistischer  
137 Anspruch sein. Es gilt den IT-Giganten den Kampf anzusagen. Mit der konsequenten  
138 Stärkung von OpenSource, OpenAccess und OpenKnowledge haben wir eine Chance die  
139 Macht zu brechen. Dies gilt im besonderen für öffentlich finanzierte Software –  
140 frei nach dem Grundsatz Public Money, Public Code. Im Weiteren müssen wir die  
141 Netzinfrastrukturen weiterhin dezentral gestalten, die Netzneutralität  
142 konsequent durchsetzen und für das vollständige Recht auf Verschlüsselung  
143 eintreten. In unserer eigenen Arbeit versuchen wir soweit wie möglich  
144 proprietäre Software zu verbannen, indem wir Alternativen schaffen und anbieten.  
145 Wir verpflichten unsere Partner:innen darauf, wenn möglich ebenfalls auf  
146 vorhandene und von uns geschaffene oder bereitgestellte Alternativen zu  
147 wechseln. Im Vordergrund steht dabei die Zusammenarbeit mit der Juso-  
148 Entwicklungsgruppe um jusos.info und jusos.rocks.

## 149 **ORGANISATION**

### 150 **Vorstandsarbeit**

151 Unser Vorstandssitzungen bleiben öffentlich, transparent und gut dokumentiert.  
152 Alle Jusos – unabhängig ob gewählt oder nicht – sollen gleichermaßen Gehör  
153 finden, sprechen und Anträge stellen können. Nur so können wir es hinbekommen  
154 eine aktive Einbindung Aller zu schaffen und die Motivation zur aktiven  
155 Mitarbeit in unseren Strukturen zu schaffen.

156 Der Vorstand der Jusos Dresden versteht sich nicht als Regierung des Verbandes,  
157 sondern als Organisator der Arbeit aller Mitglieder. Wann immer es möglich ist,  
158 versuchen wir Konsens- und Kompromisslösungen zu finden. Umstrittene  
159 Diskussionen und inhaltliche Fragen, werden wir wenn möglich immer auf  
160 Vollversammlungen lösen, anstatt den Vorstand darüber entscheiden zu lassen.

161 Der Vorstand verpflichtet sich selbst, möglichst transparent zu arbeiten und  
162 allen Mitgliedern, die gewillt sind, Einblick in die Vorstandsarbeit zu

163 gewährleisten. Daher sind unsere Vorstandssitzungen öffentlich und die  
164 besprochenen Inhalte sowie Beschlüsse werden allen Mitgliedern zugänglich  
165 gemacht. Auch Informationen sollen möglichst transparent geteilt werden, sodass  
166 kein Ungleichgewicht an Wissen entsteht. Um dieses zu verringern wollen wir  
167 außerdem unsere Mitglieder informieren, welche Kontakte verwendet werden können,  
168 um politische Ziele zu erreichen. Dies betrifft insbesondere Anlaufstellen für  
169 inhaltliche und finanzielle Fragen. Die Dokumentation unserer eigenen Arbeit  
170 werden wir verstetigen und intensivieren. Unsere Erkenntnisse und Erfahrungen  
171 sollen auch künftigen Juso-Generationen zur Verfügung stehen.

## 172 **Niedrigschwellige Angebote**

173 Wenngleich wir Beteiligungs- und Mitmachstrukturen weiter ausbauen wollen, gibt  
174 es Menschen, die auf Grund von anderen Verpflichtungen nur ein begrenztes  
175 Zeitkontingent für die Jusos zur Verfügung haben. Deshalb wollen wir wenigstens  
176 einmal im Monat eine Veranstaltung anbieten, die wenig Vorbereitung des  
177 Individuums verlangt, verschiedene Stimmen hörbar macht und dennoch eine  
178 Grundversorgung mit politischem Input bietet. Im Rahmen dessen werden wir  
179 insbesondere Politiker:innen und Expert:innen einladen oder selbst Themen  
180 aufbereiten.

181 Um eine Arbeitsatmosphäre zu schaffen, durch die sich niemand ausgeschlossen  
182 fühlt, möchten wir exklusiven Runden entgegenwirken. Wir verzichten daher  
183 während der inhaltlichen Phasen unserer Veranstaltungen auf den Konsum von  
184 Alkohol und bitten jeweils alle Anwesenden, während und im Umfeld von  
185 Veranstaltungen nicht zu rauchen, um Nichtraucher:innen nicht von Gesprächen und  
186 dem dazugehörigen Socializing auszuschließen oder sie durch Passivrauch zu  
187 schädigen.

## 188 **Mitmachplattform**

189 Die Jusos Dresden haben den Anspruch allen Mitgliedern und Interessierten die  
190 Möglichkeit zur Umsetzung ihrer eigenen Projekte und Initiativen zu bieten.  
191 Dafür wird es bei den Jusos Dresden weiterhin das Format der Projektdiensttage  
192 geben. Projekte sollen dabei einmalige, abschließbare Aufgaben sein, die alle  
193 umsetzen können. In der letzten Legislatur hat sich gezeigt, dass die Projekte  
194 für viele ein einfacher Einstieg in die politische Arbeit bieten und sowohl zur  
195 Weiterbildung der einzelnen Mitglieder als auch zur regelmäßigen Vernetzung  
196 unter unseren Mitgliedern führen.

197 Die unregelmäßigkeit von Veranstaltungen, bei denen wir vor einer größeren Masse  
198 in Diskussionen treten führt dazu, dass sich viele Mitglieder im debattieren

199 noch sehr unsicher fühlen. Durch Angebote von Debatten in einem engeren Kreis zu  
200 einer Vielzahl von Themen wollen wir unsere Mitglieder rhetorisch weiterbilden  
201 und ihr Selbstvertrauen stärken. Diese regelmäßigen Debatten sollen verbunden  
202 werden mit inhaltlichem Input zum Aufbau von Reden, Lernen von rhetorischen  
203 Mitteln, spontanen Standpunktreden aber vor allem auch eine zielführende  
204 Diskussionskultur voranbringen.

205 Wir wollen uns nicht nur geistig fortbilden, sondern auch körperlich fit halten.  
206 Durch die Corona-Pandemie war es für einige in den letzten Jahren nicht immer  
207 möglich an regelmäßigen Sportangeboten teilzunehmen. Bei unseren Demos im  
208 letzten Jahr haben wir gemerkt, wie wichtig Fitness ist. Durch eine Sportgruppe  
209 bei den Jusos wollen wir ein Angebot schaffen, sich regelmäßig zu bewegen und  
210 Sport zu treiben. Dies ist eine Möglichkeit sich außerhalb von Juso-Dienstagen  
211 zu vernetzen und Gemeinschaft zu finden.

## 212 **Strukturaufgaben**

213 Neben den inhaltlichen Projekten und Arbeitstrukturen wird es weiterhin  
214 organisatorische notwendige, sinnvolle und regelmäßige Aufgaben geben, die wir  
215 auf viele Schultern gleichmäßig verteilen wollen. Somit schaffen wir es, allen  
216 einen tieferen Einblick in die Einzelnen Bereiche der Arbeit einer  
217 Jugendorganisation zu gewähren und einzelne Personen nicht zu stark zu belasten.  
218 Auch soll das Aufteilen der einzelnen Strukturaufgaben dazu führen, dass sich  
219 die Mitglieder unseres Unterbezirkes gegenseitig einbinden und miteinander  
220 lernen. So wollen wir verhindern, dass sobald eine Person nicht mehr die  
221 zeitlichen Kapazitäten hat oder sich aus einem anderen Grund kurz- oder  
222 längerfristig nicht engagieren kann, die Aufgaben weitergeführt werden können.  
223 Darüber hinaus wollen wir die Einrichtung von dauerhaften Arbeitsstrukturen  
224 testen, um klare Verantwortlichkeiten definieren zu können.

225 Unsere Öffentlichkeitsarbeit im Allgemeinen ist von einem regelmäßigen Auf und  
226 Ab geprägt. Dies lässt sich insbesondere auf häufiger wechselnde Personalien in  
227 unserer Runde zurückzuführen. Unser Anspruch in der nächsten Legislatur muss es  
228 sein, die Medien, die uns zur Verfügung sind wieder stärker zu nutzen. Dabei ist  
229 uns die Regelmäßigkeit unseren öffentlichen Auftretens sehr wichtig. Wir wollen  
230 einerseits unsere Presse- und Medienarbeit intensivieren, aber auch unsere  
231 Aktivität auf der Homepage und dem Fediverse durch Berichte und Bilder  
232 verstärken. Wir müssen dabei die monopolistische Informationsinfrastruktur der  
233 globalen IT-Riesen durchbrechen und uns mittelfristig von deren Plattformen  
234 zurückziehen. Wir nutzen unsere etablierten Konzepte der Raumsichtbarkeit und  
235 bringen die Jusos Dresden ins Stadtbild, sei es auf einer Fahne in einer Demo,  
236 auf einem Plakat am Campus oder auf einem Banner an einer Hauswand

237 Wir wollen unsere Aktivitäten stärker fotodokumentieren, in der Öffentlichkeit  
238 streuen und in einer Datenbank auch anderen Juso-Gliederung zur Verfügung  
239 stellen. So schaffen wir es weniger auf generisches Bildmaterial zurückgreifen  
240 zu müssen und nach außen zu zeigen: Das sind die Jusos Dresden und das machen  
241 wir!

242 Mit unseren Finanzen konnten wir in der letzten Legislatur große Fortschritte  
243 erzielen. Wir haben unsere Einnahmequellen diversifiziert, Ausgaben optimiert  
244 und die Dokumentation drastisch verbessert. Diesen erfolgreichen Weg wollen wir  
245 fortsetzen und unsere Finanzierung weiter auf ein stabiles Fundament setzen.  
246 Dabei soll die Abhängigkeit von einzelnen Geldquellen verringert werden und  
247 gleichermaßen alle mit in die Funktionsweisen einbezogen werden.

## 248 **(Neu)Mitglieder-Qualifikation**

249 In den letzten Jahren haben wir einen enormen Zuwachs in unseren Reihen erlebt.  
250 Das hätte nicht durch eine gute und strukturelle Neumitgliederbetreuung  
251 funktioniert. Diese Energie und dieses Potetial müssen wir auch in die nächste  
252 Legislatur weitertragen. Eine Neumitgliederbetreuung darf nicht bei einer  
253 einmaligen Willkommensmail enden. Unser Ziel muss es sein, neue Mitglieder  
254 schnell zu kontaktieren und ihnen eine persönliche Ansprechperson zu bieten. Nur  
255 durch persönliche Bindungen schaffen wir es, dass sich Neu-Jusos langfristig  
256 wohl bei uns fühlen und auch in großen Runden weniger kontaktängste haben.

257 Hand in Hand mit der Neumitgliederbetreuung wird unsere Qualifikationsreihe How-  
258 To-Juso nun, nach mehrmaligen Verschiebens aufgrund der Coronapandemie, endlich  
259 starten. Diese Reihe soll durch Vorträge und Workshops in sechs Modulen Allen  
260 den Weg in die politische Arbeit ebnen. Innerhalb der poltischen Arbeit kommen  
261 immer wieder Aufgaben, die man außerhalb der Politik selten bis nie lösen  
262 musste, so zum Beispiel das Schreiben einer Pressemitteilung oder das Erstellen  
263 eines Sharepics. Die Qualifikationsreihe soll dazu beitragen, dass sich mehr  
264 Mitglieder sicher mit solchen Aufgaben fühlen und auch an dieser Stelle die  
265 Arbeit auf mehrere Schulter verlagert werden kann und nicht mehr an  
266 Einzelpersonen hängen muss. Wissenshierarchien sollen auf ein Minimum reduziert  
267 werden.

## 268 **Die Genoss:innenschaft**

269 Für all unsere Projekte und Ideen brauchen wir einen Raum der Verwirklichung.  
270 Die Genoss:innenschaft war und ist für die Jusos Dresden ein zentraler Ort, an  
271 dem wir uns sehr wohl fühlen und regelmäßig treffen. Wir wollen dazu beitragen,  
272 diesen Ort sauber zu halten, zu gestalten und zu verschönern. Zudem wollen wir,

273 wie es bereits in der alten Genoss:innenschaft angeboten war, auch in der neuen  
274 Genossenschaft eine Bibliothek eröffnen, zu der Alle etwas beitragen können. Das  
275 trägt nicht nur zu einem Gemeinschaftsgefühl bei, sondern bietet allen die  
276 Möglichkeit, sich kostengünstig weiterzubilden und auch den eigenen Horizont zu  
277 erweitern.

## 278 **VERNETZUNG**

### 279 **Im Kontext der Partei**

280 Als Jusos Dresden sind wir in ein großes Netzwerk aus anderen Juso-Strukturen  
281 eingebunden, zu denen wir einen guten Kontakt pflegen sollten und auch wollen.  
282 Wir sind daher am Austausch mit anderen Unterbezirken im ganzen Bundesgebiet  
283 interessiert und wollen mit diesen öfter auch inhaltlich zusammenarbeiten.  
284 Insbesondere die ländliche Perspektive auf bestimmte Themenkomplexe muss uns als  
285 städtischer Unterbezirk interessieren, wenn wir überregionale Themen erfolgreich  
286 bearbeiten wollen.

287 Die lokale JSAG und JHG unterstützen wir in ihrer Arbeit. Bei inhaltlichen  
288 Themen, die in das Arbeitsgebiet der jeweiligen Gruppe fällt, beziehen wir diese  
289 aktiv in die Arbeit ein. Einen besonderen Blick haben wir auch auf die  
290 Hochschulpolitik in den Hochschulen Dresdens, insbesondere wenn wichtige Wahlen  
291 anstehen. Wir unterstützen außerdem Initiativen für stärkere  
292 Mitwirkungsmöglichkeiten von Schüler:innen und Auszubildenden.

293 Wir wollen außerdem den Austausch zwischen der jetzigen aktiven Juso-Generation  
294 und unseren Vorgängern sowie den Jusos, die in Parteistrukturen Ämter wahrnehmen  
295 intensivieren. Durch neue Sichtweisen einerseits und viel Erfahrung und Wissen  
296 andererseits, werden alle von einem regelmäßige Austausch profitieren.

297 Wir fördern unsere Mitglieder und ermutigen sie dazu, auch Rollen innerhalb der  
298 SPD wahrzunehmen. Unser Ziel ist eine stärkere personelle und inhaltliche  
299 Prägung der Partei. Das dieser Anspruch keine Einbahnstraße ist, sondern auch  
300 die Unterstützung von Nicht-Juso-Vorhaben bedingt, ist für uns jedoch auch klar.  
301 Die Arbeit mit der Partei soll stets kollegial, diplomatisch und  
302 freundschaftlich sein. Ein besonderes Anliegen ist der Stärkung der  
303 innerparteilichen Demokratie und Transparenz. Entscheidungsprozesse innerhalb  
304 der Partei und des Verbands müssen offener gestaltet werden, was sowohl  
305 inhaltliche als auch personelle Fragen betrifft.

### 306 **Im Kontext von Dresden**

307 Unsere Arbeit lebt nicht nur vom Austausch mit anderen Juso- und SPD-Gruppen,  
308 sondern auch vom Kontakt zu anderen politisch Aktiven. Daher wollen wir den  
309 Kontakt zu Grüner Jugend, Linksjugend und den Hochschulpiraten pflegen und  
310 intensivieren. Insbesondere auf kommunaler Ebene ist es lohnenswert, für  
311 gemeinsame Ziele zu kämpfen.

312 Wir sehen unsere Verbündeten insbesondere auch außerhalb vom Parteiensystem. Wir  
313 wollen die Brücke zwischen NGOs und Parlamenten sein. Insbesondere  
314 Gewerkschaften, aber auch andere Organisationen, die der

315 Arbeiter:innenbewegung nahe stehen, wollen wir in ihrer Arbeit unterstützen.  
316 Genauso wichtig ist es für uns, mit zivilgesellschaftlichen Gruppen und  
317 Akteur:innen in Kontakt zu stehen und diejenigen zu unterstützen, die versuchen,  
318 unsere Gesellschaft vor Hass und Hetze zu schützen. Daher wollen wir uns  
319 weiterhin stark in antifaschistischen und kapitalismuskritischen Bündnissen  
320 sowie in Klima- und Umweltschutznetzwerken engagieren und den Kontakt zu anderen  
321 Gruppierungen suchen. Hier steckt viel Potential von großen Vereinen bis hin zu  
322 kleinen, kommunalen Gruppierungen, die tolle unterstützenswerte Arbeit leisten.